

附錄一 GRI 準則內容索引表

GRI 內容索引表

使用聲明

使用的 GRI 1

適用的 GRI 行業準則

嘉新水泥股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的内容。

GRI 1：基礎 2021

無

指標	揭 露 項 目	對應章節／說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
1. 組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.5 關於本報告書	p.19
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.5 關於本報告書	p.19
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.5 關於本報告書	p.19
2-4	資訊重編	無資訊重編	-
2-5	外部保證 / 確信	1.5 關於本報告書	p.19
		附錄九：外部保證聲明	p.92
2. 活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1.1 事業體系	p.21
		2.3 負責任投資	p.30
2-7	員工	4.1.1 人員概況	p.56
2-8	非員工的工作者	4.1.1 人員概況	p.56
3. 治理			
2-9	治理結構及組成	3.3 透明化的治理	p.50
2-10	最高治理單位的提名與遴選	請參照本公司 2023 年報 (3.4.1 董事會運作情形)	p.25

指標	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
2-11	最高治理單位的主席	3.3 透明化的治理	p.50
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.3 透明化的治理	p.50
2-13	衝擊管理的負責人	3.3 透明化的治理	p.50
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.3 透明化的治理	p.50
2-15	利益衝突	3.3 透明化的治理	p.50
2-16	溝通關鍵重大事件	請參閱 2023 年年報 (3.4 公司治理運作情形)	p.25
2-17	最高治理單位的群體智識	3.3 透明化的治理	p.50
2-18	最高治理單位的績效評估	3.3 透明化的治理	p.50
2-19	薪酬政策	4.1.1 人員概況	p.56
2-20	薪酬決定流程	4.1.1 人員概況	p.56
2-21	年度總薪酬比率	4.1.1 人員概況	p.56
4. 策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	1.1 董事長的話	p.7
		1.2 永續長的話	p.8
2-23	政策承諾	1.1 董事長的話	p.7
		1.2 永續長的話	p.8

指標	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
2-24	納入政策承諾	1.1 董事長的話	p.7
		1.2 永續長的話	p.8
2-25	補救負面衝擊的程序	3.2.1 風險管理	p.44
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 關於本報告書	p.19
2-27	法規遵循	2.2.1 誠信經營	p.26
2-28	公協會的會員資格	附錄二：嘉新企業團參與的公協會組織	p.83

5. 利害關係人議合

2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通	p.9
2-30	團體協約	N/A，雖嘉新員工未成立工會，故無簽訂團體協約，惟嘉新均定期辦理勞資會議，以確保勞資溝通管道暢通。	-

GRI 3：重大主題 2021

3-1	決定重大主題的流程	1.4 永續重大主題鑑別	p.13
3-2	重大主題列表	1.4 永續重大主題鑑別	p.13
3-3	重大主題管理	1.4 永續重大主題鑑別	p.13

GRI 200：經濟主題

重大主題【新事業發展】

GRI 201：經濟績效 2016

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.1 事業體系	p.21
		2.1.2 財務績效	p.25
		2.3 負責任投資	p.30

指標	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1.1 氣候行動	p.33
重大主題【溫室氣體排放及提升能源效率】			
GRI 201：經濟績效 2016			
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1.1 氣候行動	p.33

GRI 300：環境主題

重大主題【溫室氣體排放及提升能源效率】

GRI 302：能源 2016

302-1	組織內部的能源消耗量	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
302-3	能源密集度	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91

GRI 305：排放 2016

305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
305-4	溫室氣體排放密集度	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	由於嘉新企業團現已不生產水泥，以水泥銷售及轉投資為主，因此並無本項之排放。	-

指標	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
----	------	---------	----

GRI 400：社會主題

重大主題【人才發展策略】			
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	附錄七：人力資源統計表	p.88
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)的福利	4.2.2 員工關懷	p.67
401-3	育嬰假	附錄七：人力資源統計表	p.88
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1.2 永續人才與人才培育	p.60
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2.2 員工關懷	p.67
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的 員工百分比	4.1.2 永續人才與人才培育	p.60
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	4.1.2 永續人才與人才培育	p.60
		3.3 透明化的治理	p.50

自訂主題

重大主題【服務品質與顧客滿意】	2.1.1 事業體系	p.21
	2.1.2 財務績效	p.25
	2.3 負責任投資	p.30
重大主題【資訊安全】	3.2.2 資通安全管理	p.48
	3.2.3 智財管理	p.49
重大主題【風險管理】	3.2.1 風險管理	p.44
	3.1.1 氣候行動	p.33
重大主題【利害關係人溝通】	1.1 董事長的話	p.7
	1.2 永續長的話	p.8
	1.3 利害關係人溝通	p.9
	1.4 永續重大主題鑑別	p.13
重大主題【供應商管理】	2.2.2 供應商管理	p.29
	3.2.2 資通安全管理	p.48
重大主題【數位轉型】	3.2.3 智財管理	p.49
	3.1.2 提升能源效率	p.41

附錄二 嘉新企業團參與的公協會組織

嘉新水泥股份有限公司	台灣董事學會
	中華民國工商協進會
	台灣女董事協會
	社團法人台灣玉山科技協會
	財團法人時代基金會
	社團法人中華民國國際經濟合作協會
	THTA 台灣飯店科技工程管理協會
	台北市青年總裁協會
	YPO 國際青年總裁協會
	天下永續會
	財團法人台灣銀髮產業協會
	中華民國資訊經理人協會
	社團法人中華民國內部稽核協會
	財團法人中華民國會計研究發展基金會
	台北市進出口商業同業公會
嘉和健康生活股份有限公司	台灣區水泥工業同業公會
	中華民國公開發行公司股務協會
	ESG 遠見共好圈
(策略合作) 人之初產後護理之家	社團法人台灣社會影響力研究院
(策略合作) 人之初敦化館產後護理之家	台北市工業會
嘉新國際股份有限公司	財團法人台北市護理師護士公會
	財團法人台北市護理師護士公會
嘉新資產管理開發股份有限公司	社團法人台北市營養師公會
	台北市進出口商業同業公會
雲嘉國際股份有限公司	台北市不動產開發商業同業公會
	高雄市經貿發展協會
	社團法人台北市日本工商會
	台北市日本工商會運輸觀光部會

附錄三 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法參照表

辦 法	說 明	報告書對應章節	頁 碼
第三條	永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。	3.2.1 風險管理	p.44
第四條之一	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	3.1.1 氣候行動	p.33

附錄四 永續揭露指標

永續揭露指標——水泥工業

編 號	指 標	指標種類	年 度 揭 露 情 形	單 位	備 註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	附錄八：營運環境能源利用效率	十億焦耳，百分比 (%)	外購電力 100%； 再生能源：0%
二	總取水量及總耗水量	量化	附錄八：營運環境能源利用效率	千立方公尺 (m ³)	
三	所產生廢棄物之重量，有害廢棄物之百分比及回收之百分比	量化	附錄八：營運環境能源利用效率	公噸 (t), 百分比 (%)	有害廢棄物：0%
四	說明職業災害人數及比率	量化	附錄七：人力資源統計表	比率 (%), 數量	
五	依產品類別之主要產品產量	量化	由於本公司已轉型為以水泥銷售為主以及發展新事業體如飯店、月子中心。已不再實際直接生產水泥相關產品。	依產品類型而不同	

附錄五 永續會計原則 (SASB) 參照對應表

SASB 建築材料 2018

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	對應章節／說明	頁碼
溫室氣體排放	EM-CM-110a.1	量化	(1) 全球範疇一排放總量。(2) 全球受管制排放量占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
溫室氣體排放	EM-CM-110a.2	質化	範疇一排放量管理之長期與短期策略或計畫、減量目標之說明，及針對目標績效之分析。	3.1.2 提升能源效率 附錄八：營運環境能源利用效率	p.41 p.91
空氣品質	EM-CM-120a.1	量化	空氣污染排放，包含以下污染源：(1) NO _x (不包括 N ₂ O) (2) SO _x (3) 懸浮微粒 (PM ₁₀) (4) 戴奧辛／呋喃 (5) 揮發性有機物 (VOCs) (6) 多環芳香烴 (PAHs) (7) 重金屬。	不適用 (目前已無生產製造水泥)	-
能源管理	EM-CM-130a.1	量化	(1) 總能源消耗量。(2) 電網電力占比。(3) 替代能源占比。(4) 再生能源占比。	附錄八：營運環境能源利用效率 目前未使用替代能源或再生能源。	p.91
水管理	EM-CM-140a.1	量化	(1) 淡水取用總量。(2) 回收水占比。(3) 位於高或極高水資源壓力區域占比。	附錄八：營運環境能源利用效率 嘉新企業團所在區域皆非高水資源壓力區域。	p.91
廢棄物管理	EM-CM-150a.1	量化	(1) 廢棄物總重量。(2) 有害廢棄物的占比。(3) 廢棄物回收占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
生物多樣性衝擊	EM-CM-160a.1	質化	描述活動場域的環境管理政策和實務。	3.1.2 提升能源效率	p.41
生物多樣性衝擊	EM-CM-160a.2	量化	(1) 受干擾的陸域面積。(2) 受影響面積恢復的占比。	無	-
勞工健康與安全	EM-CM-320a.1	量化	(1) 全職與約聘員工之總可記錄事故率。(2) 全職與約聘員工之虛驚事故頻率。	附錄七：人力資源統計表	p.88
勞工健康與安全	EM-CM-320a.2	量化	矽肺病之報告病例數。	無	-
產品創新	EM-CM-410a.1	量化	可供應永續建築設計與建造認證的產品佔比。	3.1.2 提升能源效率	p.41
定價誠信與透明	EM-CM-520a.1	量化	與卡特爾活動、價格壟斷與反托拉斯活動相關訴訟所造成的財務損失總額。	無相關情事。	-

SASB 旅宿業 2018

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	對應章節／說明	頁碼
能源管理	SV-HL-130a.1	量化	(1) 總能源消耗量。(2) 電網電力占比。(3) 再生能源占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
水管理	SV-HL-140a.1	量化	(1) 總取水量。(2) 總用水量。(3) 位於高或極高水資源壓力區域占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.91
生物多樣性衝擊	SV-HL-160a.1	量化	靠近或是位於受保護地區或是瀕危物種棲息地的住宿設施數量。	無相關情事。	-
生物多樣性衝擊	SV-HL-160a.2	質化	描述環境管理政策以及維持生態系服務的實務。	3.1.2 提升能源效率	p.41
勞動實務	SV-HL-310a.1	量化	(1) 自願離職率。(2) 非自願離職率。	4.1.1 人員概況	p.56
勞動實務	SV-HL-310a.2	量化	違反勞動法規所造成的法律訴訟財物損失總額。	無相關情事。	-
勞動實務	SV-HL-310a.4	質化	描述防止職場騷擾的政策與計畫。	4.2.1 多元職場	p.66
氣候變遷因應	SV-HL-450a.1	量化	位於百年洪水氾濫區的住宿設施數量。	飯店選址非百年洪水氾濫區。	-

附錄六 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

分類	10 項 原則	嘉 新 水 泥 實 踐 現 況	參 考 章 節
人 權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	嘉新企業團認同與支持國際公認之人權標準，並以實際行動體現本企業團尊重與保護人權之責任，遵守公司所在地勞動、性別工作平等相關法規規範，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	保證不與踐踏人權者同流合污	嘉新企業團透過各類合約要求供應商遵守勞工人權、誠信經營等原則。	詳情請參考嘉新企業團官網「供應商永續管理」。
勞 工 標 準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	嘉新企業團提供正向勞資關係與和諧的工作環境，定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通機制，創造和諧雙贏的勞資關係。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	禁止一切形式的強迫和強制勞動	嘉新企業團遵循勞動法令規範且不強迫勞動。 詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	切實禁用童工	嘉新企業團不非法僱用童工。詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	杜絕就業和職業方面的歧視	嘉新企業團遵循勞動法令規範且確保僱用政策無差別待遇。詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
環 境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	嘉新企業團面對環境永續議題，因應氣候變遷及全球暖化，進行溫室氣體盤查，實施節能減碳及節約用水，提高能源使用效率，降低對環境之衝擊，管控環境風險。詳情請參考嘉新企業團官網「環境永續」。	3.1.2 提升能源效率
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	建立環境與能源管理系統，訂定持續改善目標。在進行採購及選擇供應商時，考慮高能效及環境保護，以降低對環境的衝擊。詳情請參考嘉新企業團官網「環境永續」。	3.1.2 提升能源效率
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	嘉新企業團在發展新事業項目時，積極導入環境永續相關之國際品質認證基準或進行相關環境生態保護措施，從建築物的設計、建造與運作方法等層面使其具備友善環境與宜居環境，達成促進健康與生活品質的理念，以進行環境管理和生態保護的社會責任。詳情請參考嘉新企業團官網「環境永續」。	3.1.2 提升能源效率
反 貪 腐	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	嘉新企業團設有企業誠信經營專職單位，並訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序與行為指南」等內部規章以規範任何形式的貪腐行為，並設立檢舉制度。此外，企業團亦於工作規則、相關作業辦法中加強宣導與要求誠信經營。並藉由內部佈達及教育訓練、強化作業規範等，針對企業團全體員工進行誠信經營的推廣與深化，維護本公司反貪腐、誠信經營理念之企業文化。	2.2.1 誠信經營

附錄七 人力資源統計表

新進及離職人員佔比

	性 別			年 齡 別			
	男 性	女 性	合 計	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	合 計
新進人員	26	39	65	22	40	3	65
佔全體員工比例	9.29%	6.19%	15.48%	5.24%	9.53%	0.71%	15.48%
離職人員	39	55	94	26	49	19	94
佔全體員工比例	9.29%	13.09%	22.38%	6.19%	11.67%	4.52%	22.38%
自願離職人數	36	45	81	24	44	13	81
佔全體員工比例	8.57%	10.71%	19.28%	5.71%	10.48%	3.09%	19.28%

* 不含約聘 / 兼職人員

* 離職率計算公式：離職人數 94 人 ÷ 當年員工總人數 420 人 =22.38%

* 含海外地區

* 高階管理者離職率佔全體員工比例 0.24%，中階管理者佔全體員工比例 1.67%，基層管理者佔全體員工比例 2.14%。

* 嘉新企業團 2023 年非自願離職員工人數：5 人。

依管理階層區分之離職人員

	高階主管管理職	中階主管管理職	初階主管管理職	非管理職	合 計
離職人數	1	7	9	77	94
	0.24%	1.67%	2.14%	18.33%	22.38%
自願離職	1	5	9	66	81
	0.24%	1.19%	2.14%	15.71%	19.28%

新進及離職人員佔比 by 地區別

	台 灣	日 本	大陸地區	合 計
新進人員	26	32	7	65
佔全體員工比例	6.19%	7.62%	1.67%	15.48%
離職人員	44	44	6	94
佔全體員工比例	10.48%	10.48%	1.42%	22.38%

依年齡及性別區分之員工數 (GRI 401-1) 各事業體的人數

	男 性	女 性	小 計
30 歲以下	36	37	73
31-50 歲	103	123	226
51 歲以上	72	49	121
合計	211	209	420

類 別	男性	女性	人數 小計	男性 主管	女性 主管	主管數 小計	男性主管 比例	女性主管 比例
水泥倉儲	97	82	179	31	21	52	17.32%	11.73%
資產開發	8	3	11	3	0	3	27.27%	0.00%
健康照護	16	57	73	4	10	14	5.48%	13.70%
旅宿	84	66	150	32	11	43	21.33%	7.33%
其他	6	1	7	3	1	4	42.86%	14.29%
小計	211	209	420	73	43	116	17.38%	10.24%

* 水泥倉儲：嘉新水泥、嘉北、嘉國、上海嘉環、上海嘉新港輝、江蘇嘉國建材
 * 資產開發：嘉資
 * 健康照護：嘉和、上海嘉彭、揚州母嬰護理
 * 旅宿：Hotel Collective、雲嘉
 * 其他：上海嘉新企管

新進與離職人員佔各年齡族群比例

類別	男性	女性	類別	男性	女性
30 歲以下 (全部員工)	36	37	30 歲以下 (全部員工)	36	37
30 歲以下 (新進員工)	13	9	30 歲以下 (離職員工)	13	13
新進佔該年齡族群比例	36.11%	24.32%	離職佔該年齡族群比例	36.11%	35.14%
31-50 歲 (全部員工)	103	123	31-50 歲 (全部員工)	103	123
31-50 歲 (新進員工)	11	29	31-50 歲 (離職員工)	18	31
新進佔該年齡族群比例	10.68%	23.58%	離職佔該年齡族群比例	17.48%	25.20%
51 歲以上 (全部員工)	72	49	51 歲以上 (全部員工)	72	49
51 歲以上 (新進員工)	2	1	51 歲以上 (離職員工)	8	11
新進佔該年齡族群比例	2.78%	2.04%	離職佔該年齡族群比例	11.11%	22.45%

育嬰留停復職人數

	2020		2021		2022		2023	
	男	女	男	女	男	女	男	女
該年度享有育嬰留停資格人數 (A)	5	7	7	6	1	3	3	2
該年度申請育嬰留停資格人數 (B)	0	2	1	1	0	0	0	1
預定該年度復職人數 (C)	0	2	0	1	0	1	0	0
實際復職人數 (D)	0	1	0	1	0	1	0	0
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 (當年度 D)/(C)	-	50%	-	100%	-	100%	-	-
當年度育嬰留停復職留任率 (E) / (前年度 D)	-	0%	-	0%	-	0%	-	-

* 以上統計僅限台灣地區

* 有未滿 3 歲子女之年資滿 6 個月以上之正式員工人數。

* 享有育嬰留停資格之員工人數計算，得參考申請產假、陪產假、產檢、育兒津貼、人事資料檔…等。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊 (薪資中位數)

年 度	員 工 人 數 統 計 資 訊	非擔任主管 職務之全時 員工人數	非擔任主管 職務之全時員工 薪資總額	非擔任主管 職務之全時員工 薪資平均數	非擔任主管職務之全 時員工薪資中位數
2018 年度	全體受僱員工：77 人 (任職給薪滿六個月以上員工 69 人；未滿六個月之員工：8 人)	63 人	75,334 (新台幣仟元)	1,196 (新台幣仟元)	N/A (本年度尚無薪資 中位數統計申報數字)
2019 年度	全體受僱員工：85 人 (任職給薪滿六個月以上員工 74 人；未滿六個月之員工：11 人)	67 人	87,900 (新台幣仟元)	1,312 (新台幣仟元)	1,132 (新台幣仟元)
2020 年度	全體受僱員工：89 人 (任職給薪滿六個月以上員工 83 人；未滿六個月之員工：6 人)	75 人	95,466 (新台幣仟元)	1,273 (新台幣仟元)	1,061 (新台幣仟元)
2021 年度	全體受僱員工：96 人 (任職給薪滿六個月以上員工 84 人；未滿六個月之員工：12 人)	77 人	87,689 (新台幣仟元)	1,139 (新台幣仟元)	923 (新台幣仟元)
2022 年度	全體受僱員工：94 人 (任職給薪滿六個月以上員工 80 人；未滿六個月之員工：14 人)	74 人	64,600 (新台幣仟元)	873 (新台幣仟元)	805 (新台幣仟元)
2023 年度	全體受僱員工：104 人 (任職給薪滿六個月以上員工 88 人；未滿六個月之員工：16 人)	75 人	65,157 (新台幣仟元)	869 (新台幣仟元)	800 (新台幣仟元)
本年度與前年度相比		1.35%	0.86%	-0.46%	-0.62%

* 「擔任主管職務之員工」，係指公司經理人，依據主管機關規定經理人適用範圍如下：總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、及以上相當等級者、及其他有為公司管理事務及簽名權利之人。實務上與年報揭露（經理人）之範圍一致。

* 全時員工係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。

* 非擔任主管職務之全時員工，不含擔任主管職務者、海外分公司員工或部分工時員工。

* 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數係指薪資總額除以員工人數得出之平均值。

* 薪資總額包括薪資、職務加給、各種獎金、獎勵金、津貼、資遣費、離職金等。(不包括退職退休金)

企業團管理職及 非管理職男女性別平均月薪資

管 理 職 或 非 管 理 職	平均男性 月薪資	平均女性 月薪資
管理階層（全薪） 不含高階經理人 (EX: 執行長、總經理)	62,614	65,156
非管理階層（全薪）	36,147	39,041

* 含海外員工。（企業團員工薪資均高於當地法定最低薪資。）

嘉新水泥

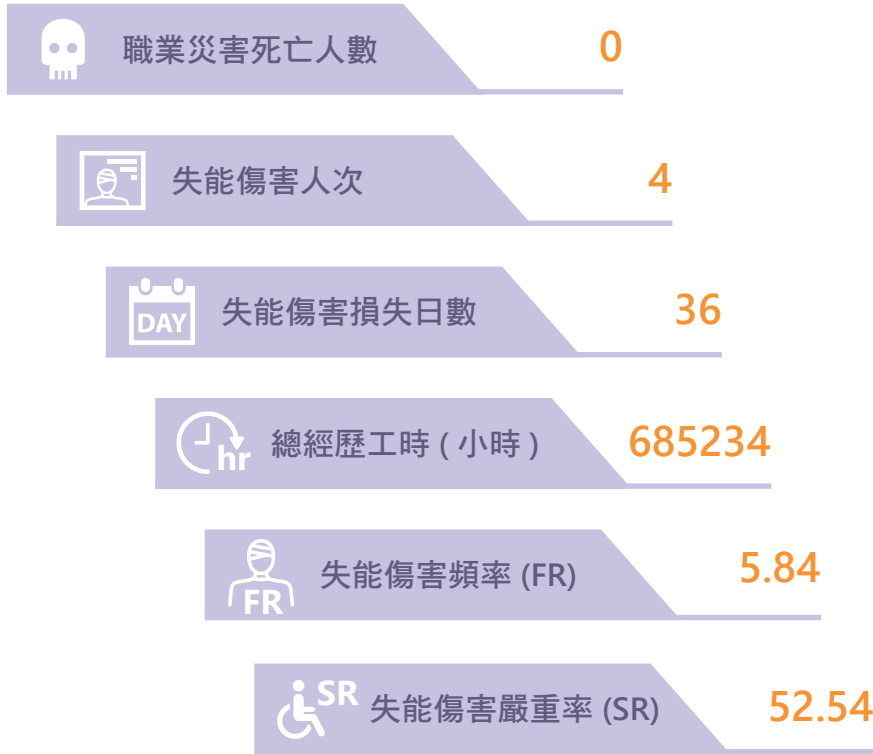
性別	女	男
STEM 人數	3	5
百分比	37.50%	62.50%

(單位：元)

項目	2019	2020	2021	2022	2023
每單位薪資 投資報酬率	5.34	5.64	5.78	7.01	9.51

職業災害統計

2023 年海內外員工失能傷害頻率為 **5.84** 失能傷害嚴重率為 **52.54**，
未來將努力維持降低失能傷害頻率與嚴重率。



* 失能傷害頻率 (FR)= 失能傷害人次 (不包含上下班交通事故)×1,000,000÷ 總經歷工時。
 * 失能傷害嚴重率 (SR)= 失能傷害損失日數 (不包含上下班交通事故) ×1,000,000÷ 總經歷工時。

附錄八 營運環境能源利用效率

範疇	類 別	項 目	2020年	2021年	2022年	2023年	備註
Scope 1	類別 1 直接溫室氣體排放和移除	碳排放量（噸）(t-CO2e)	30.5912	209.1565	834.850	972.7627	
		人均碳排放量（噸 / 人）	0.07	0.48	1.88	2.32	
		每單位營收碳排放量（噸 / 佰萬元）	0.01	0.09	0.37	0.33	
		資料涵蓋率（Revenue）	48.92%	92.33%	100%	100%	
Scope 2	類別 2 輸入能源的間接溫室氣體排放	碳排放量（噸）(t-CO2e)	77.1415	4007.197	6807.564	7015.3239	
		人均碳排放量（噸 / 人）	0.18	9.28	15.33	16.7	
		每單位營收碳排放量（噸 / 佰萬元）	0.04	1.81	3.02	2.41	
		資料涵蓋率（Revenue）	48.92%	92.33%	100%	100%	
Scope 3	類別 3 運輸產生的間接溫室氣體排放	碳排放量（噸）(t-CO2e)	5.2667	71.7138	103.123	369.15	
		每單位營收碳排放量（噸 / 佰萬元）	0.00	0.03	0.05	0.13	
		資料涵蓋率（Revenue）	48.92%	92.33%	100%	100%	
	類別 4 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	碳排放量（噸）(t-CO2e)	29.4578	835.6744	1187.496	1506.9443	
		每單位營收碳排放量（噸 / 佰萬元）	0.01	0.38	0.53	0.52	
		資料涵蓋率（Revenue）	48.92%	92.33%	100%	100%	
	類別 5 使用組織的產品所產生之間接溫室氣體排放	碳排放量（噸）(t-CO2e)	-	446.5579	666.078	620.0883	
		每單位營收碳排放量（噸 / 佰萬元）	-	-	0.2956	0.213	
		資料涵蓋率（Revenue）	48.92%	92.33%	100%	100%	
	類別 6 其他來源的間接溫室氣體排放	碳排放量（噸）(t-CO2e)	-	-	-	-	經鑑別後為非重大性
		每單位營收碳排放量（噸 / 佰萬元）	-	-	-	-	
		資料涵蓋率（Revenue）	-	-	-	-	
	溫室氣體 合計		碳排放量（噸）(t-CO2e)	142.46	5570.30	9599.111	10,484.269
資料涵蓋率（Revenue）			48.92%	92.33%	100%	100%	

環境指標	項目	2020年	2021年	2022年	2023年	備註
 能源 (用電)	總消耗 (MWh)	1 MWh = 1000 KWh 14,513	16,310	11,771	12,053	2020 及 2021 年為含嘉新大樓租戶用電數據。
	總消耗 (GJ)	52,246.76	58,715.95	42,375.57	43,391.74	1 千兆焦耳 (GJ) = 0.277778 MWh
	人均能源用量 (GJ / 人)	-	-	95.4405	103.3137	
	每單位營收能源用量 (KWh / 仟元)	-	-	5.2231	4.1398	
	每單位營收能源用量 (GJ / 佰萬元)	-	-	18.8030	14.9031	
	資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	100%	100%	
 用水	總用水 (噸)	度 = 1000 公升 97,612	122,369	147,492	172,835	
	資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	99.9%	100%	
 廢棄物	廢棄物總量 (噸)	361.97	364.21	344	378	各年度廢棄物數據均含嘉新大樓租戶。
	資源回收量 (噸)			4.8	82.04	2023 年新增統計飯店廢棄物回收量，佔其總量 38%。
	資料涵蓋	48.92%	92.33%	100%	100%	
總人數 (人)		434	432	444	420	
總營收 (佰萬元)		2,058	2,220	2,254	2,912	

BSI 英國標準協會溫室氣體盤查 GHG 查證聲明書

[illegible][illegible]