人權盡職調查

嘉新企業團於 2020 年 1 月制定人權政策，其主要重點包括：多元包容性與確保工作機會均等、暢通的溝通管道、提供安全與健康的工作環境、個人資料保護，和定期檢視及評估人權相關制度及作為。一旦風險評估確定結果，我們將立即制定相應的風險減緩措施，隨後定期審核這些措施的實施效果，同時透過內部稽核和員工反饋等途徑進行檢視，以確保政策的有效實施。

◆ **人權盡職調查流程**

◆ **2022~2023 年人權盡職調查結果及減緩方案**

2022~2023 年嘉新企業團無發生違反人權侵害或歧視事件，其 2022 年的結果已揭露於 2022 永續報告書中文版 P.51、英文版 P.67，2023 年的結果則會揭露於 2023 永續報告書。

嘉新企業團依據調查結果與人權潛在風險議題發生可能性，執行以下減緩措施：

人權關注對象	人權關注議題	風險識別來源	現行減緩措施	未來減緩措施
員工	多元包容性與確保工作機會均等： 1.孕婦福祉 2.實踐多元共融職場環境	1. 妊娠中女性、分娩後未滿 1 年之女性、經醫師適性評估建議採取調整工作負荷量或工時之女性員工。 2. 員工對 DEI 的認知。	1.確實遵守勞動基準法、性別平等法、女性勞工母性健康保護實施辦法、職安法第 30、31 條。 2.提供懷孕員工彈性措施，包含彈性工時、遠距辦公，並設置哺集乳室。 3.定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練。 4.不定期舉辦 DEI 宣導講座。	1. 優化孕媽咪育兒計畫，主動提供關懷與企業團支援政策的資訊予員工。 2.在各項員工關係活動中融入 DEI 的核心價值觀。
	暢通的溝通管道	內外部溝通或申訴管道。	1.勞資會議。 2.員工滿意調查問卷。 3.職工福利委員會。 4.勞工退休金監督委員會。 5.員工分享會。 6.執行長下午茶。 7.HRBP。 8.人資電子郵箱。 9.人資主管專線。 10.員工協助方案。 11.官方 Line@。 12.內部公告。	落實員工分享會意見及滿意度調查。
	提供安全與健康的工作環境	1.職安四大計畫調查結果。 2.職業災害申報資料。 3.工作時數資料。	1.職護健康訪談。 2.健康檢查。 3.流感疫苗。 4.備有自動體外心臟除顫器(AED)及血壓計。 5.每年舉辦 CPR 及 AED 急救、消防演練安全教育訓練。 6.不定期舉辦健康講座及安全衛生宣導。 7.提供彈性上下班制度，使員工可彈性地運用時間，促進工作與生活平衡並降低延長工時風險。	建立員工異常狀況通報與關懷機制，主動提供關懷與企業團支援政策的資訊予員工。
	個人資料保護	1. 求職者面試資料。 2. 員工基本資料。	訂定個人資料保護管理辦法並成立個人資料保護管理委員會。	加強個人資料保護宣導。