

附錄一 GRI 準則內容索引表

GRI 內容索引表

使用聲明
使用的 GRI 1
適用的 GRI 行業準則

嘉新水泥股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的内容。
GRI 1：基礎 2021
無

★ 重大性議題

指標	揭露項目	對應章節/說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
1. 組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.5 關於本報告書	p.15
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.5 關於本報告書	p.15
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.5 關於本報告書	p.15
2-4	資訊重編	無資訊重編	-
2-5	外部保證 / 確信	1.5 關於本報告書	p.15
2. 活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1.1 企業概況	p.16
		2.1.2 事業體系	p.17
2-7	員工	4.1.1 人員概況	p.44
2-8	非員工的工作者	4.1.1 人員概況	p.44

指標	揭露項目	對應章節/說明	頁碼
3. 治理			
2-9	治理結構及組成	3.3.1 公司治理	p.39
2-10	最高治理單位的提名與遴選	請參照本公司 2022 年報 (3.4.1 董事會運作情形)	p.27
2-11	最高治理單位的主席	3.3.1 公司治理	p.39
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.3.1 公司治理	p.39
2-13	衝擊管理的負責人	3.3.1 公司治理	p.39
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.3.1 公司治理	p.39
2-15	利益衝突	3.3.1 公司治理	p.39
2-16	溝通關鍵重大事件	請參閱 2022 年年報 (3.4 公司治理運作情形)	p.27
2-17	最高治理單位的群體智識	3.3.1 公司治理	p.39
2-18	最高治理單位的績效評估	3.3.1 公司治理	p.39
2-19	薪酬政策	4.1.1 人員概況	p.44
2-20	薪酬決定流程	4.1.1 人員概況	p.44
2-21	年度總薪酬比率	4.1.1 人員概況	p.44

指標	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
4. 策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	1.1 董事長的話	p.5
		1.2 永續長的話	p.6
2-23	政策承諾	1.1 董事長的話	p.5
		1.2 永續長的話	p.6
2-24	納入政策承諾	1.1 董事長的話	p.5
		1.2 永續長的話	p.6
2-25	補救負面衝擊的程序	3.2.1 風險管理	p.35
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 關於本報告書	p.15
2-27	法規遵循	3.3.1 公司治理	p.39
		2.2.1 誠信經營	p.20
2-28	公協會的會員資格	附錄二：嘉新企業團參與的公協會組織	p.67
5. 利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通	p.7
2-30	團體協約	N/A，雖嘉新員工未成立工會，故無簽訂團體協約，惟嘉新均定期辦理勞資會議，以確保勞資溝通管道暢通。	-

GRI 3：重大主題 2021

3-1	決定重大主題的流程	1.4 永續議題鑑別	p.10
3-2	重大主題列表	1.4 永續議題鑑別	p.10
3-2	重大主題管理	1.4 永續議題鑑別	p.10

指標	揭露項目	對應章節／說明	頁碼
GRI 200：經濟系列			
GRI 201：經濟績效 2016 ★			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.3 財務績效	p.19
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.1.1 氣候行動	p.26
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	請參照本公司 2022 年報 (5.5 勞資關係)	p.95
GRI 205：反貪腐 2016			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.1 誠信經營	p.20

GRI 300：環境系列

GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
GRI 305：排放 2016 ★			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	由於嘉新企業團現已不生產水泥，以水泥銷售及轉投資為主，因此並無本項之排放。	-

指標	揭露項目	對應章節 / 說明	頁碼
----	------	-----------	----

GRI 400：社會系列

GRI 401：勞雇關係 2016 ★

401-1	新進員工和離職員工	附錄七：人力資源統計表	p.72
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.2.2 員工關懷	p.52
401-3	育嬰假	附錄七：人力資源統計表	p.72

GRI 404：訓練與教育 2016 ★

404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1.2 人才培育	p.48
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2.2 員工關懷	p.52
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的 員工百分比	4.1.2 人才培育	p.48

GRI 405：員工多元化與平等機會 2016

405-1	治理單位與員工的多元化	4.1.2 人才培育	p.48
-------	-------------	------------	------

GRI 406：不歧視 2016

406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2.2 員工關懷	p.52
-------	-----------------	------------	------

GRI 408：童工 2016

408-1	營運據點和供應商使用童工之 重大風險	2.2.1 誠信經營	p.20
		2.2.2 供應鏈管理	p.23

GRI 413：當地社區 2016 ★

413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和 發展計畫的營運活動	5.1.1 獎學金與公益贊助	p.53
		5.2.1 青年培力與支援新創	p.58
		5.2.2 響應公益及地方參與	p.62

附錄二 嘉新企業團參與的公協會組織

嘉新水泥股份有限公司	台灣董事學會
	中華民國工商協進會
	台灣女董事協會
	社團法人台灣玉山科技協會
	財團法人時代基金會
	社團法人中華民國國際經濟合作協會
	THTA 台灣飯店科技工程管理協會
	台北市青年總裁協會
	YPO 國際青年總裁協會
	天下永續會
	財團法人台灣銀髮產業協會
	中華民國資訊經理人協會
	社團法人中華民國內部稽核協會
財團法人中華民國會計研究發展基金會	
台北市進出口商業同業公會	
台灣區水泥工業同業公會	
中華民國公開發行公司股務協會	
嘉和健康生活股份有限公司	台北市工業會
(策略合作) 人之初產後護理之家	財團法人台北市護理師護士公會
(策略合作) 人之初敦化館產後 護理之家	財團法人台北市護理師護士公會
	社團法人台北市營養師公會
嘉新國際股份有限公司	台北市進出口商業同業公會
嘉新資產管理開發股份有限公司	台北市不動產開發商業同業公會
	高雄市經貿發展協會
雲嘉國際股份有限公司	社團法人台北市日本工商會
	台北市日本工商會運輸觀光部會

附錄三 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法參照表

辦法	說明	報告書對應章節	頁碼
第三條	永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估，並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。	3.2.1 風險管理	p.35
第四條之一	企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。	3.1.1 氣候行動	p.26

附錄四 永續揭露指標

永續揭露指標—水泥工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	附錄八：營運環境能源利用效率	十億焦耳, 百分比 (%)	外購電力 100% ; 再生能源：0%
二	總取水量及總耗水量	量化	附錄八：營運環境能源利用效率	千立方公尺 (m ³)	
三	所產生廢棄物之重量，有害廢棄物之百分比及回收之百分比	量化	附錄八：營運環境能源利用效率	公噸 (t), 百分比 (%)	有害廢棄物：0%
四	說明職業災害人數及比率	量化	附錄七：人力資源統計表	比率 (%), 數量	
五	依產品類別之主要產品產量	量化	由於本公司已轉型為以水泥銷售為主以及發展新事業體如飯店、月子中心。已不再實際直接生產水泥相關產品。	依產品類型而不同	

附錄五 永續會計原則 (SASB) 參照對應表

SASB 建築材料 2018

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	對應章節／說明	頁碼
溫室氣體排放	EM-CM-110a.1	量化	(1) 全球範疇一排放總量。(2) 全球受管制排放量占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
溫室氣體排放	EM-CM-110a.2	質化	範疇一排放量管理之長期與短期策略或計畫、減量目標之說明，及針對目標績效之分析。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
空氣品質	EM-CM-120a.1	量化	空氣污染排放，包含以下污染源：(1) NO _x (不包括 N ₂ O) (2) SO _x (3) 懸浮微粒 (PM ₁₀) (4) 戴奧辛／呔喃 (5) 揮發性有機物 (VOCs) (6) 多環芳香烴 (PAHs) (7) 重金屬。	不適用 (目前已無生產製造水泥)	-
能源管理	EM-CM-130a.1	量化	(1) 總能源消耗量。(2) 電網電力占比。(3) 替代能源占比。(4) 再生能源占比。	附錄八：營運環境能源利用效率 目前未使用替代能源或再生能源。	p.74
水管理	EM-CM-140a.1	量化	(1) 淡水取用總量。(2) 回收水占比。(3) 位於高或極高水資源壓力區域占比。	附錄八：營運環境能源利用效率 嘉新企業團所在區域皆非高水資源壓力區域。	p.74
廢棄物管理	EM-CM-150a.1	量化	(1) 廢棄物總重量。(2) 有害廢棄物的占比。(3) 廢棄物回收占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
生物多樣性衝擊	EM-CM-160a.1	質化	描述活動場域的環境管理政策和實務。	3.1.2 提升能源效率	p.32
生物多樣性衝擊	EM-CM-160a.2	量化	(1) 受干擾的陸域面積。(2) 受影響面積恢復的占比。	無	-
勞工健康與安全	EM-CM-320a.1	量化	(1) 全職與約聘員工之總可記錄事故率。(2) 全職與約聘員工之虛驚事故頻率。	附錄七：人力資源統計表	p.72
勞工健康與安全	EM-CM-320a.2	量化	矽肺病之報告病例數。	無	-
產品創新	EM-CM-410a.1	量化	可供應永續建築設計與建造認證的產品佔比。	3.1.2 提升能源效率	p.32
定價誠信與透明	EM-CM-520a.1	量化	與卡特爾活動、價格壟斷與反托拉斯活動相關訴訟所造成的財務損失總額。	無相關情事。	-

SASB 旅宿業 2018

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	對應章節／說明	頁碼
能源管理	SV-HL-130a.1	量化	(1) 總能源消耗量。(2) 電網電力占比。(3) 再生能源占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
水管理	SV-HL-140a.1	量化	(1) 總取水量。(2) 總用水量。(3) 位於高或極高水資源壓力區域占比。	附錄八：營運環境能源利用效率	p.74
生物多樣性衝擊	SV-HL-160a.1	量化	靠近或是位於受保護地區或是瀕危物種棲息地的住宿設施數量。	無相關情事。	-
生物多樣性衝擊	SV-HL-160a.2	質化	描述環境管理政策以及維持生態系服務的實務。	3.1.2 提升能源效率	p.32
勞動實務	SV-HL-310a.1	量化	(1) 自願離職率。(2) 非自願離職率。	附錄七：人力資源統計表	p.72
勞動實務	SV-HL-310a.2	量化	違反勞動法規所造成的法律訴訟財物損失總額。	無相關情事。	-
勞動實務	SV-HL-310a.4	質化	描述防止職場騷擾的政策與計畫。	4.2.1 多元職場	p.50
氣候變遷因應	SV-HL-450a.1	量化	位於百年洪水氾濫區的住宿設施數量。	飯店選址非百年洪水氾濫區。	-

附錄六 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

分類	10 項原則	嘉新水泥實踐現況	參考章節
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	嘉新企業團認同與支持國際公認之人權標準，並以實際行動體現本企業團尊重與保護人權之責任，遵守公司所在地勞動、性別工作平等相關法規規範，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	保證不與踐踏人權者同流合污	嘉新企業團透過各類合約要求供應商遵守勞工人權、誠信經營等原則。	詳情請參考嘉新企業團官網「供應商管理政策」。
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	嘉新企業團提供正向勞資關係與和諧的工作環境，定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通機制，創造和諧雙贏的勞資關係。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	禁止一切形式的強迫和強制勞動	嘉新企業團遵循勞動法令規範且不強迫勞動。 詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	切實禁用童工	嘉新企業團不非法僱用童工。詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
	杜絕就業和職業方面的歧視	嘉新企業團遵循勞動法令規範且確保僱用政策無差別待遇。詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。	詳情請參考嘉新企業團官網「人權政策」。
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	嘉新企業團面對環境永續議題，因應氣候變遷及全球暖化，進行溫室氣體盤查，實施節能減碳及節約用水，提高能源使用效率，降低對環境之衝擊，管控環境風險。詳情請參考嘉新企業團官網「環境永續」。	3.1.2 提升能源效率
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	建立環境與能源管理系統，訂定持續改善目標。在進行採購及選擇供應商時，考慮高能效及環境保護，以降低對環境的衝擊。詳情請參考嘉新企業團官網「環境永續」。	3.1.2 提升能源效率
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	嘉新企業團在發展新事業項目時，積極導入環境永續相關之國際品質認證基準或進行相關環境生態保護措施，從建築物的設計、建造與運作方法等層面使其具備友善環境與宜居環境，達成促進健康與生活品質的理念，以進行環境管理和生態保護的社會責任。詳情請參考嘉新企業團官網「環境永續」。	3.1.2 提升能源效率
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	嘉新企業團設有企業誠信經營專職單位，並訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序與行為指南」等內部規章以規範任何形式的貪腐行為，並設立檢舉制度。此外，企業團亦於工作規則、相關作業辦法中加強宣導與要求誠信經營。並藉由內部佈達及教育訓練、強化作業規範等，針對企業團全體員工進行誠信經營的推廣與深化，維護本公司反貪腐、誠信經營理念之企業文化。	2.2.1 誠信經營

附錄七 人力資源統計表

新進及離職人員佔比

	性 別			年 齡 別			
	男 性	女 性	合 計	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	合 計
新進人員	36	56	92	30	43	19	92
佔全體員工比例	8.11%	12.61%	20.72%	6.76%	9.68%	4.28%	20.72%
離職人員	41	65	106	33	46	27	73
佔全體員工比例	9.23%	14.64%	23.87%	7.43%	10.36%	6.08%	16.44%
自願離職人數	37	58	95	31	41	23	64
佔全體員工比例	8.33%	13.06%	21.39%	6.98%	9.23%	5.18%	14.41%

* 不含約聘 / 兼職人員

* 離職率計算公式：離職人數 106 人 ÷ 當年員工總人數 444 人 =23.87%

* 含海外地區

* 高階管理者離職率佔全體員工比例 0.45%，中階管理者佔全體員工比例 0.9%，基層管理者佔全體員工比例 1.35%。

* 嘉新企業團 2022 年非自願離職員工人數：11 人

育嬰留停復職人數

	2020		2021		2022	
	男	女	男	女	男	女
該年度享有育嬰留停資格人數 (A)	5	7	7	6	1	3
該年度申請育嬰留停資格人數 (B)	0	2	1	1	0	0
預定該年度復職人數 (C)	0	2	0	1	0	1
實際復職人數 (D)	0	1	0	1	0	1
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 (當年度 D)/(C)	-	50%	-	100%	-	100%
當年度育嬰留停復職留任率 (E) / (前年度 D)	-	0%	-	0%	-	0%

* 以上統計僅限台灣地區

* 有未滿 3 歲子女之年資滿 6 個月以上之正式員工人數。

* 享有育嬰留停資格之員工人數計算，得參考申請產假、陪產假、產檢、育兒津貼、人事資料檔...等。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊 (薪資中位數)

年度	員工人數統計資訊	非擔任主管職務之全時員工人數	非擔任主管職務之全時員工薪資總額	非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	非擔任主管職務之全時員工薪資中位數
2018年度	全體受僱員工：77人 (任職給薪滿六個月以上員工 69人；未滿六個月之員工：8人)	63人	75,334 (新台幣仟元)	1,196 (新台幣仟元)	N/A (本年度尚無薪資中位數統計申報數字)
2019年度	全體受僱員工：85人 (任職給薪滿六個月以上員工 74人；未滿六個月之員工：11人)	67人	87,900 (新台幣仟元)	1,312 (新台幣仟元)	1,132 (新台幣仟元)
2020年度	全體受僱員工：89人 (任職給薪滿六個月以上員工 83人；未滿六個月之員工：6人)	75人	95,466 (新台幣仟元)	1,273 (新台幣仟元)	1,061 (新台幣仟元)
2021年度	全體受僱員工：96人 (任職給薪滿六個月以上員工 84人；未滿六個月之員工：12人)	77人	87,689 (新台幣仟元)	1,139 (新台幣仟元)	923 (新台幣仟元)
2022年度	全體受僱員工：94人 (任職給薪滿六個月以上員工 80人；未滿六個月之員工：14人)	74人	64,600 (新台幣仟元)	873 (新台幣仟元)	805 (新台幣仟元)
本年度與前年度相比		-3.90%	-26.33%	-23.35%	-12.78%

- * 「擔任主管職務之員工」，係指公司經理人，依據主管機關規定經理人適用範圍如下：總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、及以上相當等級者、及其他有為公司管理事務及簽名權利之人。實務上與年報揭露（經理人）之範圍一致。
- * 全時員工係指工作時數達到公司規定之正常上班時數或法定工作時數者。
- * 非擔任主管職務之全時員工，不含擔任主管職務者、海外分公司員工或部分工時員工。
- * 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數係指薪資總額除以員工人數得出之平均值。
- * 薪資總額包括薪資、職務加給、各種獎金、獎勵金、津貼、資遣費、離職金等。(不包括退職退休金)

企業團管理職及非管理職男女性別平均月薪資

管理職 或非管理職	平均男性月薪資	平均女性月薪資
管理階層 (全薪) 不含高階經理人 (EX: 執行長、總經理)	71,816	53,031
非管理階層 (全薪)	42,454	34,132

* 含海外員工。(企業團員工薪資均高於當地法定最低薪資。)

職工安全衛生

職業災害統計

2022年海內外員工失能傷害頻率及失能傷害嚴重率皆為**0**，未來將繼續努力維持零失能記錄。



職業災害
死亡人數



失能傷害
損失日數



總經歷工時
(小時)



失能傷害頻率
(FR)



失能傷害嚴重率
(SR)

* 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害人次 (不包含上下班交通事故) × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

* 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害損失日數 (不包含上下班交通事故) × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

附錄八 營運環境能源利用效率

範疇	類別	項目	2020年	2021年	2022年	備註
Scope 1	類別 1 直接溫室氣體排放和移除	碳排放量 (噸) (t-CO ₂ e)	30.5912	209.1565	834.850	
		人均碳排放量 (噸 / 人)	0.07	0.48	1.88	
		每單位營收碳排放量 (噸 / 佰萬元)	0.01	0.09	0.37	
		資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	100%	
Scope 2	類別 2 輸入能源的間接溫室氣體排放	碳排放量 (噸) (t-CO ₂ e)	77.1415	4007.197	6807.564	
		人均碳排放量 (噸 / 人)	0.18	9.28	15.33	
		每單位營收碳排放量 (噸 / 佰萬元)	0.04	1.81	3.02	
		資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	100%	
Scope 3	類別 3 運輸產生的間接溫室氣體排放	碳排放量 (噸) (t-CO ₂ e)	5.2667	71.7138	103.123	
		每單位營收碳排放量 (噸 / 佰萬元)	0.00	0.03	0.05	
		資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	100%	
	類別 4 組織使用的產品之間接溫室氣體排放	碳排放量 (噸) (t-CO ₂ e)	29.4578	835.6744	1187.496	
		每單位營收碳排放量 (噸 / 佰萬元)	0.01	0.38	0.53	
		資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	100%	
類別 5 使用組織的產品所產生之間接溫室氣體排放	碳排放量 (噸) (t-CO ₂ e)	-	446.5579	666.078		
	每單位營收碳排放量 (噸 / 佰萬元)	-	-	0.2956		
	資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	100%		
類別 6 其他來源的間接溫室氣體排放	碳排放量 (噸) (t-CO ₂ e)	-	-	-	經鑑別後為非重大性	
	每單位營收碳排放量 (噸 / 佰萬元)	-	-	-		
	資料涵蓋率 (Revenue)	-	-	-		
溫室氣體 合計		碳排放量 (噸) (t-CO ₂ e)	142.46	5570.30	9599.111	
		資料涵蓋率 (Revenue)	48.92%	92.33%	100%	

環境指標	項目	2020年	2021年	2022年	備註
能源 (用電)	總消耗 (MWh)	14,513	16,310	11,771	2020 及 2021 年為含嘉新大樓租戶用電數據。
	總消耗 (GJ)	*1 MWh= 1000 KWh 52,246.76	58,715.95	42,375.57	1 千兆焦耳 (GJ) = 0.277778 MWh
	人均能源用量 (GJ/ 人)	-	-	95.4405	
	每單位營收能源用量 (KWh/ 仟元)	-	-	5.2246	
	每單位營收能源用量 (GJ/ 佰萬元)	-	-	18.8085	
	資料涵蓋率 (Revenue)		48.92%	92.33%	100%
用水	總用水 (噸)	度 = 1000 公升 97,612	122,369	192,562	各年度用水數據均含嘉新大樓租戶。
	資料涵蓋率 (Revenue)		48.92%	92.33%	100%
廢棄物	廢棄物總量 (噸)	361.97	364.21	344	各年度廢棄物數據均含嘉新大樓租戶。
	資源回收量 (噸)			4.8	
	資料涵蓋率		48.92%	92.33%	100%
總人數 (人)		434	432	444	
總營收 (佰萬元)		2,058	2,220	2,253	

附錄九 外部保證聲明

BSI 英國標準協會溫室氣體盤查 GHG 查證聲明書

bsi. Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions

Verification Opinion Statement

This is to verify that: Chia Hsin Cement Corporation and its subsidiaries... 10418 Taiwan

Held Statement No: GHGVE 787916

Verification opinion statement

As a result of carrying out verification procedures in accordance with ISO 14064-3:2006, it is the opinion of BSI with reasonable assurance that:

- The Greenhouse Gas Emissions with Chia Hsin Cement Corporation and its subsidiaries for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 was verified, including direct greenhouse gas emissions 834,880 tonnes of CO2 equivalent and indirect greenhouse gas emissions 6,807,564 tonnes of CO2 equivalent.

The other selected indirect GHG emissions listed in the attached table on the next page were also reported and thus verified with limited assurance, and data quality was not considered unacceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-3:2016.

For and on behalf of BSI: Managing Director BSI, Taiwan, Peter Pu

Original Issue: 2023-06-12

Latest Issue: 2023-06-12

Page: 1 of 5

making excellence a habit

The British Standards Institution is independent of the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purpose of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It does not extend to any other purpose.

Statement No: GHGVE 787916

The greenhouse gas emissions information reported by the organization for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 is as follows:

Table with 3 columns: EMISSIONS, Notes, tonnes CO2e. Includes categories for Direct GHG emissions and Indirect GHG emissions from imported energy and transportation.

Original Issue: 2023-06-12 Latest Issue: 2023-06-12 Page: 2 of 5

The British Standards Institution is independent of the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purpose of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, 3rd St., Neihu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

Statement No: GHGVE 787916

The total emissions were verified in selected branches and representative offices, including but not limited to the following:

Table with 2 columns: Location, Verification Information. Lists various branches and their verification details.

Original Issue: 2023-06-12 Latest Issue: 2023-06-12 Page: 3 of 5

The British Standards Institution is independent of the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purpose of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, 3rd St., Neihu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

Statement No: GHGVE 787916

Table with 2 columns: Company Name, Address. Lists various companies and their addresses.

Original Issue: 2023-06-12 Latest Issue: 2023-06-12 Page: 4 of 5

The British Standards Institution is independent of the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purpose of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, 3rd St., Neihu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

Statement No: GHGVE 787916

Table with 2 columns: Company Name, Address. Lists various companies and their addresses.



Original Issue: 2023-06-12 Latest Issue: 2023-06-12 Page: 5 of 5

The British Standards Institution is independent of the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purpose of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, 3rd St., Neihu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

BSI 英國標準協會永續報告書獨立第三方查證聲明書

獨立保證意見聲明書

嘉新水泥 2022 永續報告書

英國標準協會與嘉新水泥股份有限公司(簡稱嘉新水泥)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對嘉新水泥 2022 永續報告書進行評估和查證外，與嘉新水泥並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對嘉新水泥 2022 永續報告書所界定範圍內之相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負責或承擔任何有關於法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查嘉新水泥提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並局限於這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由嘉新水泥一併回覆。

查證範圍

嘉新水泥與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與嘉新水泥 2022 永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估嘉新水泥遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結嘉新水泥 2022 永續報告書內容，對於嘉新水泥之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，嘉新水泥所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實敘述。我們相信有關嘉新水泥的環境、社會及治理等績效資訊是較正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了嘉新水泥對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就嘉新水泥所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關關於嘉新水泥政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式。然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 5 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2022 年報告書反映出嘉新水泥已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了嘉新水泥之包容性議題。

重大性

嘉新水泥公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了嘉新水泥之重大性議題。

回應性

嘉新水泥執行來自利害關係人的期待與看法之回應。嘉新水泥已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了嘉新水泥之回應性議題。

衝擊性

嘉新水泥已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。嘉新水泥已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了嘉新水泥之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

嘉新水泥提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和其相關性的主題 GRI 準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中呈現 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已較報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了嘉新水泥的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為嘉新水泥負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依 BSI 公平交易準則執行。



For and on behalf of BSI: **Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan**



Statement No: SRA-TW-2022002
2023-06-01

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hua Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.